

大鰐町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 (17年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 16年度の人件費率 |
|------|---------------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 17年度 | 12,540人 | 5,392,781 千円 | 104,420千 円 | 1,136,210 千円 | 21.1% | 20.7% |

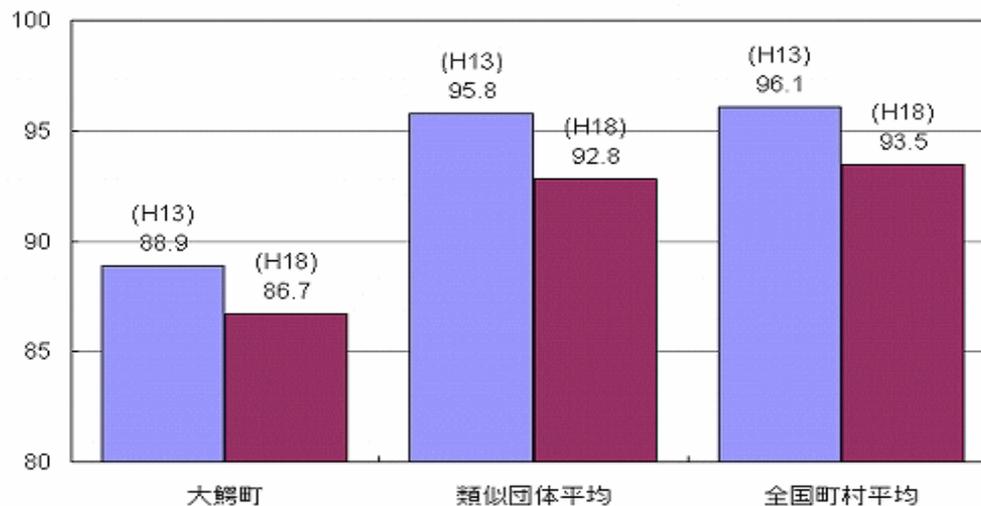
(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 17年度 | 131人 | 498,868 千円 | 45,245千 円 | 197,426千 円 | 741,539千 円 | 5,661千円 | 5,868千円 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、17年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(18年4月1日現在)

1) 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 |
|----|------|--------|--------|--------|
| | | | | |

| | | | | (国ベース) |
|------|-------|----------|----------|----------|
| 大鰐町 | 47.5歳 | 329,900円 | 350,462円 | 355,617円 |
| 青森県 | 43.8歳 | 355,100円 | 427,221円 | 391,076円 |
| 国 | 40.4歳 | 328,477円 | — | 381,212円 |
| 類似団体 | 43.3歳 | 329,773円 | 367,862円 | 357,471円 |

2) 技能労務職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|---------|-------|----------|----------|------------------|
| 大鰐町 | 54.8歳 | 301,600円 | 328,144円 | 331,738円 |
| 青森県 | 45.1歳 | 323,700円 | 369,772円 | 349,569円 |
| 国 | 48.4歳 | 286,500円 | — | 318,595円 |
| 類似団体 | 48.0歳 | 285,100円 | 305,707円 | 299,259円 |
| 民間事業者平均 | 未公表 | — | 未公表 | — |

3) 教育職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|-------|----------|----------|
| 大鰐町 | 42.1歳 | 257,400円 | 266,300円 |
| 青森県 | 42.8歳 | 381,800円 | 429,287円 |
| 類似団体 | 42.9歳 | 316,952円 | 331,318円 |

4) 看護・保健職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|-------|----------|----------|------------------|
| 大鰐町 | 36.3歳 | 278,800円 | 309,491円 | 286,125円 |
| 青森県 | 歳 | 円 | 円 | 円 |
| 国 | 37.6歳 | 292,549円 | — | 325,290円 |
| 類似団体 | 41.8歳 | 306,652円 | 344,480円 | 317,526円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、18年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | | 大鰐町 | 青森県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 170,200円 | 166,796円 | 170,200円 |
| | 高校卒 | 138,400円 | 135,632円 | 138,400円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 135,600円 | 131,320円 | — |

| | | | | |
|--------|-----|----------|----------|---|
| 看護・保健職 | 中学卒 | 127,700円 | 119,609円 | — |
| | 大学卒 | 198,800円 | — | — |
| | 高校卒 | — | — | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(18年4月1日現在)

| 区分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|--------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 241,000円 | 300,400円 | — |
| | 高校卒 | — | 205,100円 | 321,400円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | — | — |
| | 中学卒 | — | — | — |
| 看護・保健職 | 大学卒 | 278,400円 | — | 346,500円 |
| | 高校卒 | — | — | — |

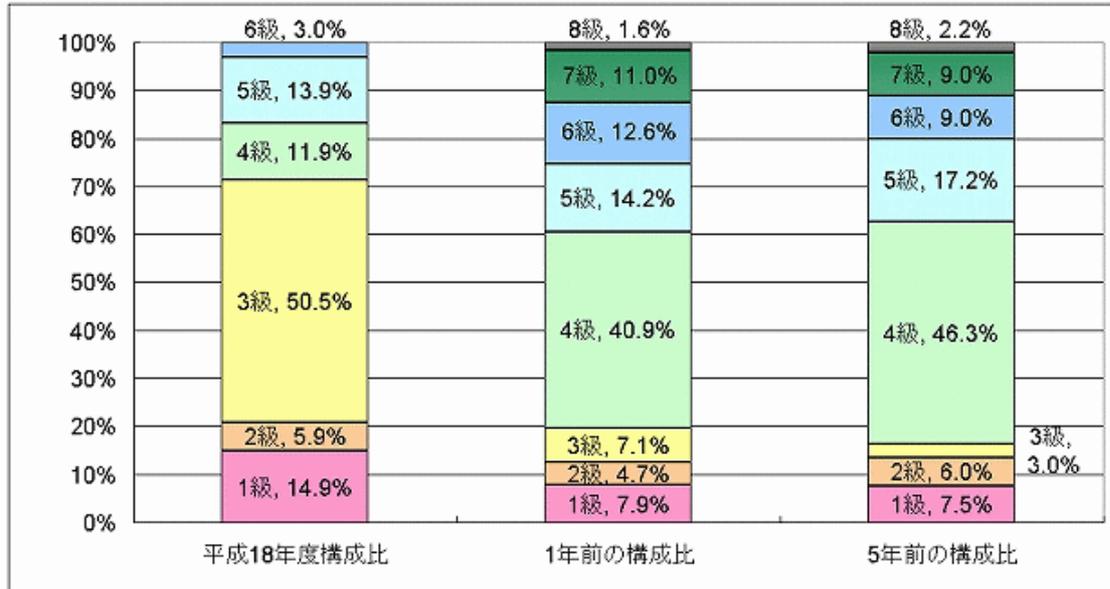
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|----|--|-----|-------|
| 1級 | 定型的な業務を行う職務 | 15人 | 14.9% |
| 2級 | 1 主査の職務 2 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 | 6人 | 5.9% |
| 3級 | 1 主幹、係長、主任主査の職務 2 相当困難な業務を処理する職務 3 特に高度の専門的な知識又は経験を必要とする業務を行う職務 | 51人 | 50.5% |
| 4級 | 1 課長補佐の業務 2 特に困難な業務を処理する職務 | 12人 | 11.9% |
| 5級 | 課長の職務(6級の項の適用を受けることとなるものを除く。)又は職務の複雑、困難、責任の度がこれと同等と認めるもので町長が別に定めるものの職務 | 14人 | 13.9% |
| 6級 | 総務課長又は職務の複雑、困難、責任の度がこれと同等と認めるもので町長が別に定めるものの職務 | 3人 | 3.0% |

(注)1 大鰐町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給期間短縮の状況

| 区分 | | 全職種 |
|------|----------------------------|-----|
| 17年度 | 職員数 | 人 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数 | 円 |
| | 比率 | % |
| B/A | | |
| 16年度 | 職員数 | 人 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数 | 人 |
| | 比率 | % |
| B/A | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 大鰐町 | 青森県 | 国 |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額(17年度) 1,526千円 | 1人当たり平均支給額(17年度) 1,798千円 | - |
| (17年度支給割合) 期末手当 3.00月分 勤勉手当 1.45月分 (-)月分 (-)月分 | (17年度支給割合) 期末手当 3.00月分 勤勉手当 1.45月分 (1.6)月分 (0.75)月分 | (17年度支給割合) 期末手当 3.00月分 勤勉手当 1.45月分 (1.6)月分 (0.75)月分 |
| (加算措置の状況) | (加算措置の状況) | (加算措置の状況) |

| | | |
|--------------------------------------|--|--|
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算(5%～15%) | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算(5%～15%) ・管理職加算(10～25%) | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算(5%～15%) ・管理職加算(10～25%) |
|--------------------------------------|--|--|

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(18年4月1日現在)

| 大鰐町 | | | 国 | | |
|-----------------------------------|---------|---------|-----------------------------------|---------|---------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) | | |
| (退職時特別昇給 1人当たり平均支給額 | | | (退職時特別昇給 1人当たり平均支給額 | | |
| 制度なし －千円 21,031千円 | | | 制度なし －千円 21,031千円 | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、17年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(18年4月1日現在)

| | | | | |
|-------------------------|-----|---------|-----------|-----|
| 支給実績(17年度決算) | | | | 0千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | | | | 0円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) | |
| 東京都特別区 | 0% | 0人 | 13% | |
| 大阪市 | 0% | 0人 | 11% | |
| 名古屋市 | 0% | 0人 | 11% | |
| 福岡市 | 0% | 0人 | 7% | |
| 札幌市 | 0% | 0人 | 3% | |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

(4) 特殊勤務手当(18年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-------------|---|--------------|
| 支給実績(17年度決算) | | 54千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | | 53,700円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度) | | 0.7% | |
| 手当の種類(手当数) | | 1 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 感染症防疫作業手当 | 右の業務に従事した職員 | 感染症が発生し、又は発生のおそれがある場合の感染者等の救護又は感染症の病原体の付着し、若しくは付着の危険がある物件の処理作業に従事 | 日額500円 |

| | | | |
|----------|-------------|---------|-----------|
| 火葬作業手当手当 | 右の業務に従事した職員 | 火葬作業に従事 | 1件当たり300円 |
|----------|-------------|---------|-----------|

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|---------|
| 支給実績(17年度決算) | 3,378千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 37千円 |
| 支給実績(16年度決算) | 4,421千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(16年度決算) | 35千円 |

(6) その他の手当(18年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(17年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) |
|-------|-----------------------|----------|------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 | 同 | — | 18,623千円 | 232,781円 |
| 住居手当 | 職員の居住する借家、借間及び自己所有の職員 | 異 | 青森県と同様 | 5,200千円 | 72,215円 |
| 通勤手当 | 交通機関又は自動車等による場合に支給 | 同 | — | 4,411千円 | 66,822円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員 | — | — | 3,968千円 | 220,400円 |
| 寒冷地手当 | 寒冷地に在職する職員 | 同 | — | 11,468千円 | 77,486円 |

5 特別職の報酬等の状況(18年4月1日現在)

| 区分 | | 給料月額等 | |
|------|--------------------|------------------------|--|
| 給料 | 市区町村長 | 544,000円 (680,000円) | (参考)類似団体における最高/最低額 883,000円/ 535,500円 |
| | 助役 | 435,200円 (544,000円) | 703,000円/ 435,200円 |
| | 収入役 | 412,000円 (515,000円) | 645,000円/ 412,000円 |
| 報酬 | 議長 | 230,000円 (円) | 327,000円/ 228,000円 |
| | 副議長 | 206,000円 (円) | 270,000円/ 173,000円 |
| | 議員 | 200,000円 (円) | 250,000円/ 152,000円 |
| 期末手当 | 市区町村長 助役 収入役 | (17年度支給割合) | 3.30月分 |
| | 議長 副議長 議員 | (17年度支給割合) | 3.30月分 |

| | | | | |
|------|-------|------------------------------|------------------------|---------------|
| 退職手当 | 市区町村長 | (算定方式) 給料月額×45.5/100×在職月数 | (1期の手当額) 14,851,200 | (支給時期) 任期毎 |
| | 助役 | 給料月額×26.5/100×在職月数 | 6,919,680 | 任期毎 |
| | 収入役 | 給料月額×24.0/100×在職月数 | 5,932,800 | 任期毎 |
| | 備考 | | | |

(注)1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

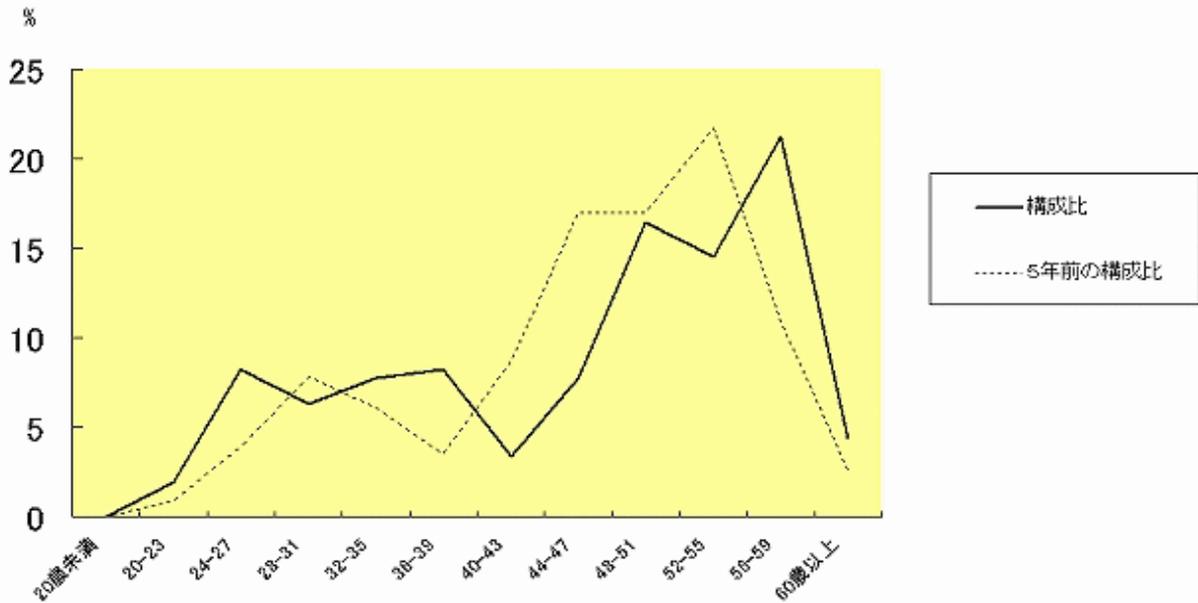
(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|----------|--------|------|---------|---------|--------|---|
| | | | 平成17年 | 平成18年 | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 3 | 3 | | |
| | | 総務 | 34 | 32 | △2 | 事務の整理 |
| | | 企画 | 11 | 9 | △2 | 事務の整理 |
| | | 税務 | 27 | 25 | △2 | 事務の整理、保育士の退職 |
| | | 民生 | 11 | 11 | | |
| | | 衛生 | 12 | 11 | △1 | 事務の整理 |
| | | 農林 | 4 | 4 | | |
| | | 水産 | 9 | 9 | | |
| | | 商工土木 | | | | |
| | 計 | | 111 | 104 | △7 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 8.29人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 10.09人) |
| | 教育部門 | | 21 | 18 | △3 | 用務員の定年退職等 |
| | 消防部門 | | | | | |
| | 小計 | | 132 | 122 | △10 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 9.73人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 123.41人) |
| 公営企業計等部門 | 大鰐病院 | | 68 | 72 | 4 | 看護師の欠員補充 |
| | 下水道 | | 5 | 5 | | |
| | その他 | | 10 | 8 | △2 | 事務の整理 |
| | 小計 | | 83 | 85 | 2 | |
| 合計 | | | 215 | 207 | △8 | <参考> 人口1,000人当たり職員数 16.5人 |
| | | | [262] | [262] | [0] | |

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(18年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 □ 23歳 | 24歳 □ 27歳 | 28歳 □ 31歳 | 32歳 □ 35歳 | 36歳 □ 39歳 | 40歳 □ 43歳 | 44歳 □ 47歳 | 48歳 □ 51歳 | 52歳 □ 55歳 | 56歳 □ 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
|-----|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|------|
| 職員数 | 0人 | 4人 | 17人 | 13人 | 16人 | 17人 | 7人 | 16人 | 34人 | 30人 | 44人 | 9人 | 207人 |

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

1) 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日 職員数 | 平成22年4月1日 職員数 | 純減数 | 純減率 |
|------------------|------------------|-----|-------|
| 215人 | 199人 | 16人 | △7.4% |

(参考)大鰐町定員適正化計画における定員管理の数値目標(数・率)

| 計画期間 | | 数値目標 |
|-----------|------------|--------|
| 始期 | 終期 | |
| 平成17年4月1日 | 平成22年3月31日 | 19人の純減 |

2) 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 17年 | | 18年 | | (参考) 数値目標 |
|------|-----|------|-----|-----|--------------|--------------|
| | | 計画始期 | 1年目 | 1年目 | 17年～18年 計 | |
| 一般行政 | 職員数 | 111 | 104 | 104 | — | 107 |
| | 増減 | — | △7 | △7 | (175.0%) | △4 |
| 教育 | 職員数 | 21 | 18 | 18 | — | 15 |
| | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-------------|-----|-----|-----|--|-----|------------|-----|
| | 増減 | — | △3 | | △3 | (50.0%) | △6 |
| 消防 | 職員数 | — | — | | | — | |
| | 増減 | — | | | | (%) | |
| 公営企業 等会計 | 職員数 | 83 | 85 | | 85 | — | 82 |
| | 増減 | — | 2 | | 2 | (△200.0%) | △1 |
| 計 | 職員数 | 215 | 207 | | 207 | — | 204 |
| | 増減 | — | △8 | | △8 | (72.7%) | △11 |

(注)1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。